



ADIEPH

Ensemble pour accompagner le handicap



En 2021, l'**ADIEPH** a continué son action et a accompli ses missions à destination des personnes en situation de handicap et des entreprises du Morbihan.

Les opérateurs chargés de la mise en œuvre des politiques de l'emploi au niveau territorial, notamment le Cap emploi et les organismes de formation dont Atlas Prestations, ont poursuivi leurs activités pendant toute la période de confinement et de renforcement des restrictions sanitaires ; tout en garantissant la sécurité des collaborateurs et du public.

Le Cap emploi a maintenu son objectif de favoriser l'embauche durable, le maintien dans l'emploi et la prévention des situations d'inaptitude des personnes en situation de

handicap dans les entreprises. Les actions mises en œuvre ont permis d'accompagner plus de 1800 personnes, de réaliser 975 contrats de travail et 195 maintiens dans l'emploi.

Atlas Prestations a accompagné 283 personnes par des prestations de diagnostic, d'orientation professionnelle et d'accompagnement vers l'emploi.

L'ensemble des collaborateurs de l'ADIEPH, les responsables d'équipe et moi-même, avons maintenu une dynamique afin de garantir un service de qualité auprès des demandeurs d'emploi, des salariés et des employeurs.

Valérie LORIC
Directrice Générale

>1 Pôle emploi devient le Lieu Unique d'Accompagnement des demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Une offre de service riche et partagée permettant de répondre efficacement aux besoins des demandeurs d'emploi en situation de handicap avec une mobilisation plus pertinente des services et aides spécifiques.

Les 4 ambitions du LUA



1- Améliorer le recrutement de tous les demandeurs d'emploi en situation de handicap et réduire leur taux de chômage.

2- Construire une offre de services commune et inclusive pour éviter la rupture des parcours et rompre avec la logique des silos.

3-Mettre en place une réelle complémentarité entre Pôle emploi et le réseau des Cap emploi : renforcer nos expertises et définir des objectifs de territoire.

4-Renforcer les partenariats avec les acteurs économiques, institutionnels et associatifs au niveau national et territorial.

Les différentes étapes pour organiser le déploiement du rapprochement Pôle emploi – Cap emploi mises en œuvre sur le Morbihan :

- Mise en place d'une gouvernance locale à deux niveaux entre Direction du Cap emploi et Direction Territoriale de Pôle emploi,
- Constitution des équipes Cap emploi et de Pôle emploi « Equipe projet / Team handicap » en agence.
- Accueil des conseillers en insertion professionnelle Cap emploi en agence Pôle emploi : parcours d'intégration (dernier trimestre 2021),
- Démarrage des temps d'appui expert en agence,
- Prise en main du système d'information de Pôle emploi : formation et accompagnement.

>2 Nouvelle organisation pour piloter la démarche entreprise du Cap emploi : constitution d'un binôme de conseillers en insertion professionnelle « entreprise ».

>3 Maintien du partenariat avec les acteurs du maintien dans l'emploi et de la prévention de la désinsertion professionnelle du département.

>4 Sécurisation des parcours des personnes en situation de handicap en faisant vivre l'articulation des équipes insertion et maintien.

>5 Expertise : Professionnalisation des équipes par des formations spécifiques « handicap », « moyens de compensation ».

>6 Mise en conformité RGPD (Règlement Général de Protection des Données).

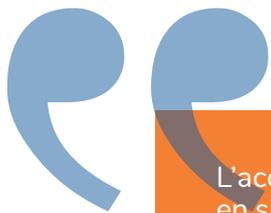
>7 AFNOR : audit de suivi de la certification ISO 9001 version 2015

>8 Communication sur l'identité, la marque Cap emploi : communications régulières sur le site internet Cap emploi 56, la page LinkedIn et l'application Cap emploi Bretagne.

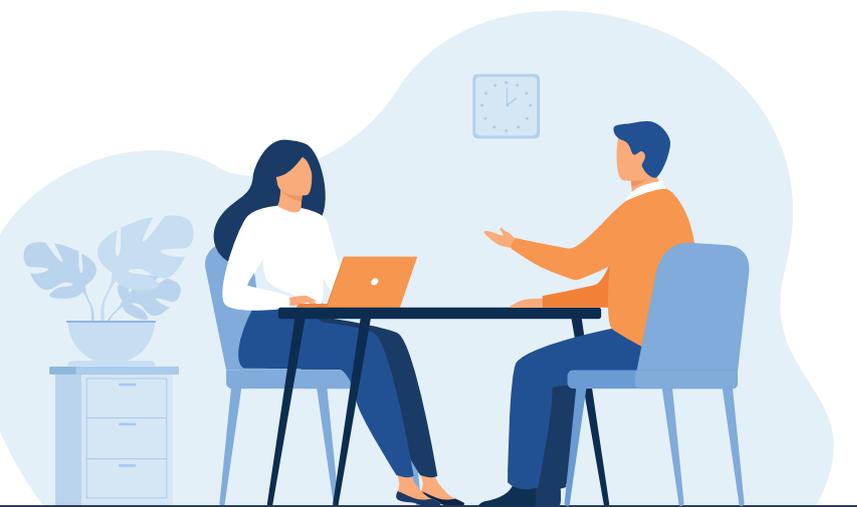
>9 Participation et mise en place de diverses actions

- Participation à de nombreux forums de l'emploi, à des job dating,
- Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées,
- Duoday...





L'accompagnement vers l'emploi vise à informer, conseiller et accompagner les personnes en situation de handicap et les employeurs en vue d'une insertion professionnelle durable en milieu ordinaire de travail.



603

Nouvelles personnes
entrées en accompagnement en 2021.
1400 personnes accompagnées.

> Typologie du public accompagné

37 % Du public accompagné a 50 ans et plus



53 % Du public accompagné a un niveau CAP / BEP ou infra



29 % Du public accompagné est inscrit en tant que demandeur d'emploi depuis plus de 12 mois



41 % Du public accompagné a une durée d'inactivité de 24 mois et plus



> Nos résultats clés



975
Retours à l'emploi.

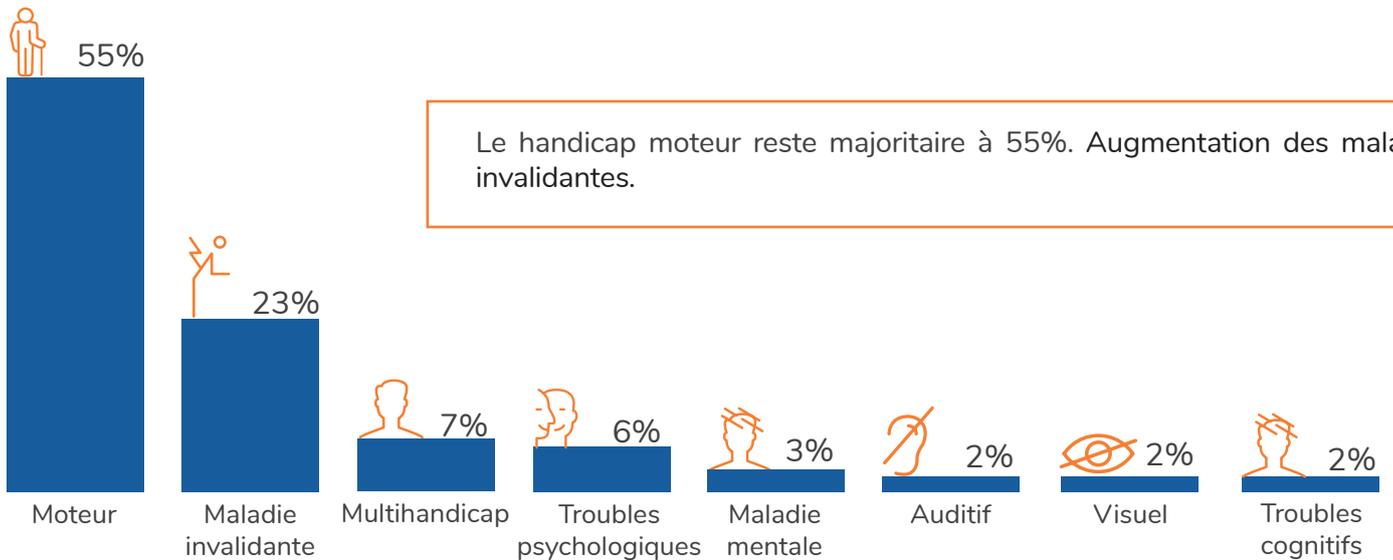


246
Entrées en formation.



1030
Prestations d'appuis spécifiques,
prestations d'orientation et
stages entreprises.

> Les principaux types de handicap



Le handicap moteur reste majoritaire à 55%. Augmentation des maladies invalidantes.

> Les relations entreprises



+ de 555

Entreprises visitées distinctes.

+ de 264

Evaluations en entreprise de 1 semaine à 1 mois.

Contrat

3 à 6 mois

26%

Contrat

6 à 12 mois

28%

Contrat

12 mois et +

16%

CDI



27%

Création

d'entreprise

3%



975

Contrats de travail dont
655 placements supérieurs
à 3 mois.

Pour les placements
de + de 3 mois :

525 secteur privé

140 secteur public

Nos moyens



246 Formations dont :

- 79 formations qualifiantes
- 167 formations certifiantes ou diplômantes
- et 117 formations de remise à niveau et remobilisation

1030 prestations dont :

- 115 prestations d'appui spécifique
- 224 Inclu pro
- 78 prestations internes Cap emploi



L'accompagnement dans l'emploi vise à informer, conseiller et accompagner les salariés, les agents et les travailleurs indépendants en situation de handicap ainsi que les employeurs en vue d'un maintien dans l'emploi.

477



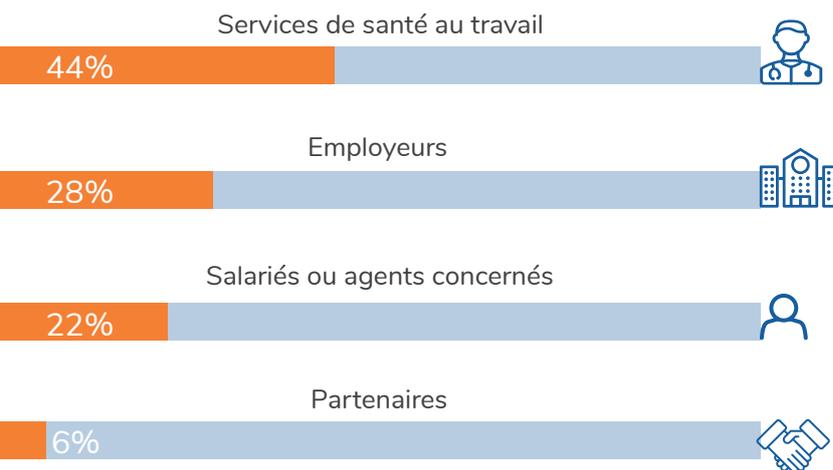
Nouveaux parcours

195



Personnes maintenues en emploi dont 174 au même poste de travail.

> Origine des principaux signalements



> Les principaux outils & dispositifs

52%

Aide à l'adaptation des situations de travail

12%

Prestations spécifiques

11%

Temps partiel thérapeutique

6%

Contrat de rééducation en entreprise

3%

Pension d'invalidité

> Les principaux secteurs d'activité accompagnés



Le commerce
25%



L'industrie
26%



L'administration publique
14%

ARPIJ : Action de Remobilisation Professionnelle pour assurés sociaux en Indemnités Journalières

Le dispositif ARPIJ a pour objectif d'anticiper, le plus précocement possible, les risques de désinsertion professionnelle pour raisons de santé et permettre aux personnes concernées d'élaborer un nouveau projet professionnel.



84

Personnes sur 7 sessions.

62 %

Des personnes sont en arrêt maladie depuis plus d'un an.

54%

La principale origine des arrêts est la maladie.

95%

Des projets emploi ou formation validés à l'issue de la prestation ou en cours de validation.

Les principales orientations à l'issue de la prestation :

42 % - Milieu protégé



31% - Marché du travail



15 % - Soins



OAO : Outil d'Aide à l'Orientation

L'OAO permet d'aider les personnes à se situer par rapport à leur capacité de travail et de réaliser un diagnostic objectif auprès de la MDA afin d'étudier leur dossier en équipe pluridisciplinaire.

48

Diagnostics réalisés

AMP : Accompagnement vers le Milieu Protégé

Accompagner des personnes orientées ESAT dans la découverte du milieu protégé et dans la construction d'un projet professionnel adapté.



37

Personnes accompagnées en 2021.

114 Personnes informées en 2021



Information Collective : pour les salariés en arrêt maladie et/ou en activité

Les 3 principaux prescripteurs :

48%



19%



19%



AGENCE de CAUDAN
507 rue Jacques Ange Gabriel
ZA Lann Sévelin
56850 CAUDAN
☎ 02 97 76 72 72
✉ contact@capemploi56.fr
www.capemploi-56.com

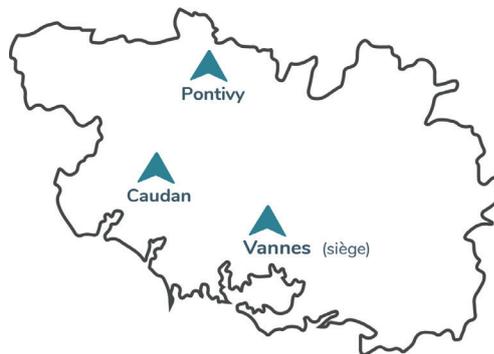
AGENCE de PONTIVY
1 rue des églantines
56300 PONTIVY
☎ 02 97 25 22 73
✉ contact@capemploi56.fr
www.capemploi-56.com

SIEGE SOCIAL
2 rue Ella Maillart
Parc tertiaire Laroiseau
56000 VANNES
☎ 02 97 47 67 37
✉ contact@atlasprestations.fr

**Réception sur nos agences
de Caudan et Pontivy.**

**SIEGE SOCIAL ET
AGENCE DE VANNES**

2 rue Ella Maillart
Parc tertiaire Laroiseau
56000 VANNES
☎ 02 97 47 62 30
✉ contact@capemploi56.fr
www.capemploi-56.com



Suivez-nous sur les réseaux :



Résultats des enquêtes de satisfaction

CAP EMPLOI 56 | Insertion

95% des personnes & **98%** des entreprises sont satisfaites de l'accueil.

88% des entreprises estiment que leurs objectifs sont atteints et **100%** recommandent Cap emploi.

* Enquêtes de satisfaction réalisées à l'issue de l'intervention auprès de 604 personnes et 400 entreprises.

CAP EMPLOI 56 | Maintien

100% des personnes & **100%** des entreprises sont satisfaites de l'accueil.

97% des entreprises estiment que leurs objectifs sont atteints et **97%** recommandent Cap emploi.

* Enquêtes de satisfaction réalisées à l'issue de l'intervention auprès de 143 personnes et 129 entreprises.



96% des personnes sont satisfaites de l'accueil.

99% estiment qu'Atlas Prestations est l'interlocuteur adapté pour les questions handicap et travail.

* Enquêtes de satisfaction réalisées à l'issue des prestations auprès de 263 personnes.



Certification

Dans un objectif de performance, l'ADIEPH a choisi d'adopter un système de management de la qualité, répondant aux exigences de la norme ISO 9001. Le certificat Afnor est obtenu depuis 2014.